

На какую работу способны бывшие военные

В условиях нехватки квалифицированных кадров Вам стоит обратить внимание на офицеров в отставке. По мнению Ваших коллег и экспертов, именно бывшие военные хотят и могут добиваться хороших результатов в работе

В ходе военной реформы, начавшейся в 2009 году, численность военнослужащих к концу 2012-го сократится на 200 тыс. человек. Те руководители, у кого уже работают отставные военные, уверены: более надежных и исполнительных сотрудников нет. И речь идет совсем не об охранниках. Например, один из подписчиков журнала Юрий Уголев, директор группы компаний «Новатор», не побоялся взять подполковника в отставке на должность менеджера по продажам. И отставник, не имевший никакого опыта работы в коммерческих структурах, уже через год стал лучшим продавцом компании (см. также рис. 1).

Кроме того, стоит иметь в виду, что многие офицеры, попавшие под сокращение, не только обладают уникальными знаниями, но и стремятся развиваться дальше. Впрочем, есть одно но: если во время службы военные имели доступ к секретным документам, после увольнения они определенное число лет не вправе выезжать за границу. Компаниям, сотрудники которых часто бывают в зарубежных командировках, принимать на работу таких людей смысла нет.

Экспертное мнение

Дмитрий Гудзенко Директор центра компьютерного обучения «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана, Москва
Работодателям не стоит беспокоиться, что бывших военнослужащих придется переобучать или вообще с нуля учить элементарным навыкам. Во-первых, отставные военные сами охотно получают новые профессии, а во-вторых, многие войсковые части, базы, военные университеты командируют офицеров на

курсы повышения квалификации. Отставные военные могут быть веб-программистами, системными администраторами, специалистами по ремонту ПК. Например, в нашем центре только за последний год спрос на курсы обучения работе с Microsoft, Cisco, Unix и др. вырос в денежном выражении на 128% (см. рис. 2).

Какие компании заинтересованы брать на работу военных

Летом 2009 года портал SuperJob опросил службы персонала 500 предприятий, чтобы выяснить, готовы ли они рассматривать бывших военнослужащих в качестве сотрудников. 47% компаний ответили

Справка

«Специалист»

Сфера деятельности: образовательные услуги

Форма организации: частное образовательное учреждение

Территория: головной офис – в Москве; 10 филиалов: восемь – в Москве, по одному в Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону

Численность персонала: 350 (в том числе 200 преподавателей)

Годовой оборот: 466 млн руб. (в 2010 году)

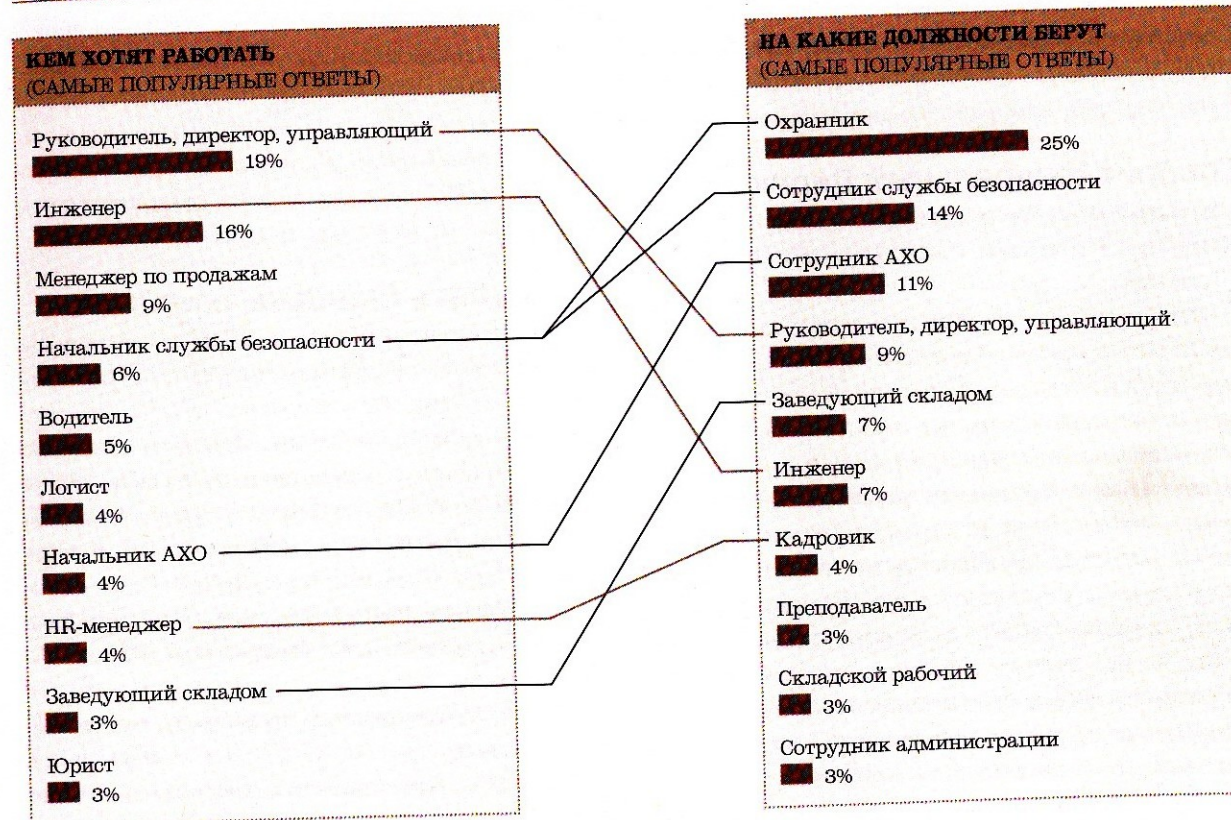
Ежегодное количество выпускников: 40 000

Основные клиенты: Сбербанк России, компании «Лаборатория Касперского», «Майкрософт Рус», «Мосэнерго», «Московская объединенная электросетевая компания» (МОЭСК), «РЖД», «Сургутнефтегаз», «Тетра Пак», «Шнейдер электрик», «Яндекс»

Стаж директора в должности: с 1991 года (с момента основания организации)

Участие директора в бизнесе: владелец

РИСУНОК 1 КЕМ ХОТЯТ РАБОТАТЬ БЫВШИЕ ВОЕННЫЕ И НА КАКИЕ ДОЛЖНОСТИ ИХ БЕРУТ



Источник: исследования портала SuperJob (проведены в декабре 2009 года; проанализировано 1000 резюме офицеров запаса, опрошено 500 работодателей)

утвердительно, причем наибольшую заинтересованность проявили фирмы с численностью персонала от 100 до 500 человек (54%). А согласно исследованию портала HeadHunter, проведенному в феврале 2011 года среди 89 компаний, 85% организаций отдадут предпочтение отставным военным потому, что те более ответственные, волевые и целеустремленные, а 12% – потому, что из отставников получаются хорошие руководители. В 73% компаний, принимавших участие в исследовании, уже работают бывшие военнослужащие. Вместе с тем представители компаний отмечают, что отставные офицеры вряд ли подойдут для работы, связанной с оказанием услуг, а также для творческой деятельности.

Экспертное мнение

Алексей Захаров Президент компании «СуперДжоб», Москва
Многие коммерческие фирмы, особенно возглавляемые бывшими офицерами, целенаправленно подбирают сотрудников, у которых за плечами опыт военной службы (на нашем портале есть возможность указать в объявлении, что предпочтение отдается отставникам). В числе должностей, на которые готовы брать бывших военнослужащих, – не только охранники и администраторы. В армии служат технические специалисты высочайшего класса, чьи знания и навыки будут востребованы и гражданскими организациями. К тому же работодатели знают, что бывшие

офицеры дисциплинированы и готовы работать в довольно жестких условиях. Поскольку военные достаточно мобильны, я рекомендую обращать на них внимание в первую очередь предприятиям, работающим в регионах.

Говорит Генеральный Директор

Николай Воробьев Генеральный Директор компании «Чебоксары-Лада», Новочебоксарск (Чувашия)

В нашей компании при отборе кандидатов на любую должность предпочтение отдается военным. Например, когда я искал себе заместителя по сервису, меня интересовали отставные офицеры, окончившие автомобильное или танковое училище. Конечно, если среди бывших военнослужащих нет подходящих людей, я беру на работу гражданского. Военные очень дисциплинированы и организованы; они умеют точно и в срок выполнить поставленную задачу, несмотря ни на какие препятствия. Я сам майор запаса; после увольнения устроился в автомобильную компанию автослесарем и довольно быстро пошел вверх по карьерной лестнице. Там тоже ценили бывших военных – и практика показала, что вполне обоснованно. Сейчас в моей компании около 10% сотрудников – отставные офицеры. И у меня нет ни одного друга или знакомого, который после увольнения из армии не смог бы быстро найти работу.

Работать с военными очень просто. Это люди, привыкшие преодолевать трудности и исполнять приказы. Достаточно всего лишь четко поставить им задачу – и можно не сомневаться, что она будет решена. Переобучение при необходимости бывшие офицеры проходят очень легко, в коллективе адаптируются тоже без проблем – и, как правило, становятся в нем лидерами.

Где искать бывших военных

Если Вы решили принять на работу военнослужащего в отставке, Ваши менеджеры по персоналу в тексте вакансии обязательно должны указать, что приоритет отдается военным. При этом вакансию лучше публиковать в специальном разделе «Военная служба / Служба по контракту» рекрутингового портала SuperJob (здесь же можно искать и резюме военных). Дело в том, что SuperJob совместно с Минобороны РФ уже два года реализует проект, задача которого – содействовать трудоустройству военнослужащих.

Есть и другие возможности привлечь на работу бывших военных.

Обратитесь в ближайшие к Вашему предприятию войсковые части. Предложите командирам частей организовать презентацию Вашей компании, расскажите об открытых вакансиях, условиях работы, заработной плате, социальных льготах и оставьте контактные данные.

Справка

«СуперДжоб»

Сфера деятельности: информационные услуги портала SuperJob для соискателей и работодателей (публикация вакансий, помощь в составлении резюме, проведение тестов для соискателей, публикация статей на профильные темы и аналитических материалов о тенденциях рынка труда)

Форма организации: ООО

Месторасположение: Москва

Численность персонала: 100

Число ежедневно добавляемых в базу резюме: 80 000

Число ежедневно публикуемых вакансий: 20 000

Справка

«Чебоксары-Лада»

Сфера деятельности: официальный дистрибьютор компании «АвтоВАЗ»

Форма организации: ОАО; входит в холдинг «Лада-сервис»

Месторасположение: Новочебоксарск

Численность персонала: 126

Стаж Генерального Директора в должности: с 2011 года

Участие Генерального Директора в бизнесе: наемный менеджер

Подписчик журнала «Генеральный Директор»: с 2009 года

РИСУНОК 2 НА КАКИЕ КУРСЫ ВОЙСКОВЫЕ ЧАСТИ НАПРАВЛЯЮТ СВОЙ ОФИЦЕРСКИЙ СОСТАВ



Источник: материалы Дмитрия Гудзенко (данные за 2010 год)

Обратитесь в центры переквалификации (компьютерные, бухгалтерские и т. п.) и попросите порекомендовать Вам лучших выпускников из числа бывших военных. Или так же, как при обращении в войсковые части, организуйте презентацию Вашей компании.

Узнайте в отделе кадров, не работает ли у Вас в компании человек, уволившийся из армии. Если работает – поговорите с ним: возможно, у него есть сослуживцы, которых Вы можете принять на предприятие.

Рассказывает практик

Сергей Куревин Директор по логистике компании «Пропплекс», Подольск (Московская область)

Я окончил Смоленское высшее зенитное ракетное инженерное училище по специальности «инженер по радиотехническим системам». Служил в Вооруженных силах на различных должностях, в основном командных. Уволился из армии в 2000 году. После увольнения получил второе высшее образование в институте инноватики и логистики Государственного университета управления.

Считаю, что армейский опыт оказал положительное влияние на мою гражданскую карьеру. В Вооруженных силах я командовал подразделениями различного уровня: сначала взводом, потом батареей, дивизионом, бригадой. И в коммерческой компании мне не

пришлось кардинально менять свой подход к управлению. Принципы работы с людьми во многом схожи; во главу угла ставится то же, что и в армии, – выполнение задачи. Я бы лишь отметил, что среди отставных военных больше дисциплинированных и ответственных людей.

В армейской среде мне встречалось немало близких по духу людей, которых я хорошо понимал; хватало и тех, с кем у меня были диаметрально противоположные взгляды. Однако, даже если мы по-разному смотрели на вещи, задачу все выполняли одну. Точно так же и в коммерческой компании. И все же за годы службы у всех офицеров вырабатываются во многом схожие принципы, в том числе моральные и этические. Поэтому бывшим военным намного проще работать друг с другом: если мой коллега служил, то, скорее всего, он «отформатирован» так же, как и я, и вероятность того, что мы одинаково смотрим на вещи, больше. ■

Справка

«Пропплекс»

Сфера деятельности: производство теплосберегающего оконного ПВХ-профиля

Форма организации: ЗАО

Территория: головной офис, производство и центральный склад – в Подольске; региональные склады – в 28 городах России

Численность персонала: 500